



Завод за јавно здравље Ваљево

**АНАЛИЗА ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ У
ЗАВОДУ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ВАЉЕВО
ЗА 2021.год.**

Октобар, 2022. године

АНАЛИЗА ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗАВОДУ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ВАЉЕВО ЗА 2021.год.

За испитивање задовољства запослених коришћен је стандаризовани упитник Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“. Анкетирање је обављено у току месеца децембра, по методолошком упутству Института.

Процена задовољства запослених извршена је на основу анонимног анкетирања 40 запослених у Заводу за јавно здравље Ваљево на дан 23.12.2021.год. Укупан број запослених на дан анкетирања је 74, број запослених присутних на послу на дан истраживања 67, а број подељених упитника 65. Стопа одговора у ЗЗЈЗ Ваљево за запослене је 61,54%.

Кадровска структура анкетираних запослених је: 70,0% здравствених радника и сарадника, административних радника 12,5% и 10,0% су технички радници. 7,5% анкетираних нису дали одговор на ово питање.

12,5% запослених тренутно обавља неку руководећу функцију.

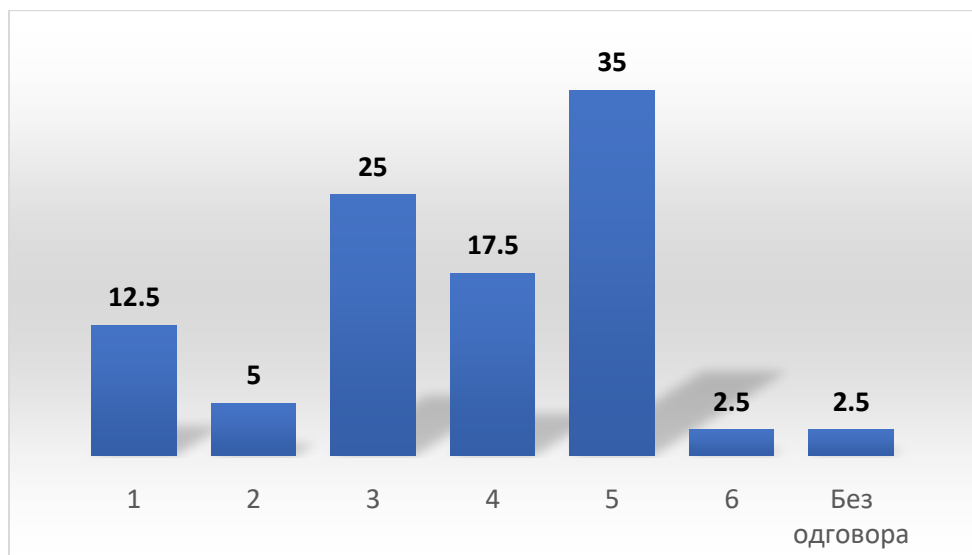
У популацији старости: мање од 35 година је 5,0% анкетираних, од 35-54 године живота – 47,5% и преко 55 година живота 40,0%, док 7,5% анкетираних није дало одговор на ово питање.

Анкету је попунило 72,5% запослених женског пола и 12,5% мушког, док 15,0% анкетираних није дало одговор на ово питање.

Први сет питања, има их 12, односи се на карактеристике радног места и понуђене су оцене од један (веома лоше) до пет (одлично), као и одговор под шест – не односи се на мене.

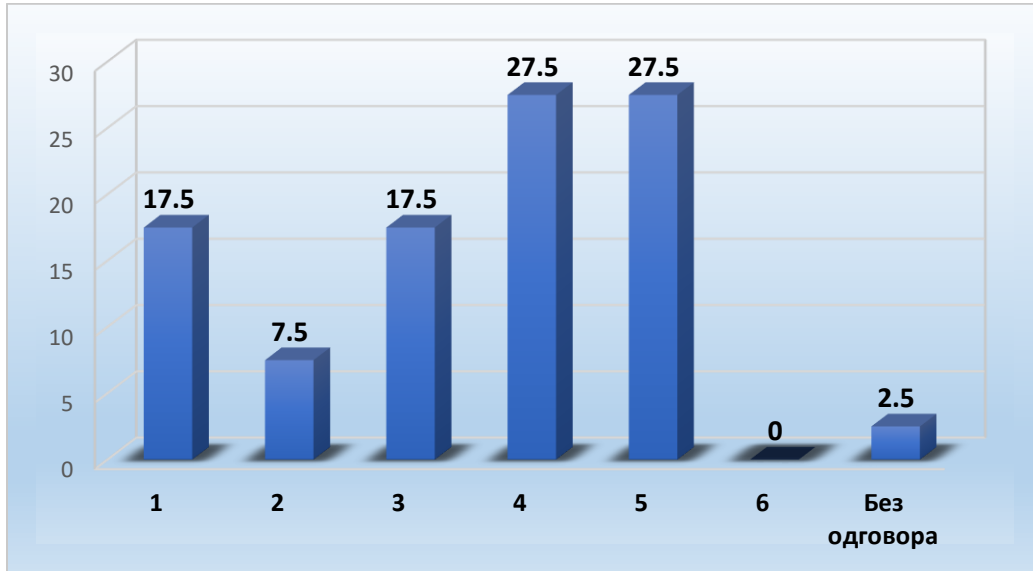
- На питање да ли је опрема адекватна за рад запослени су одговорили на следећи начин :

Графикон 1.- Адекватност опреме за рад (у процентима)



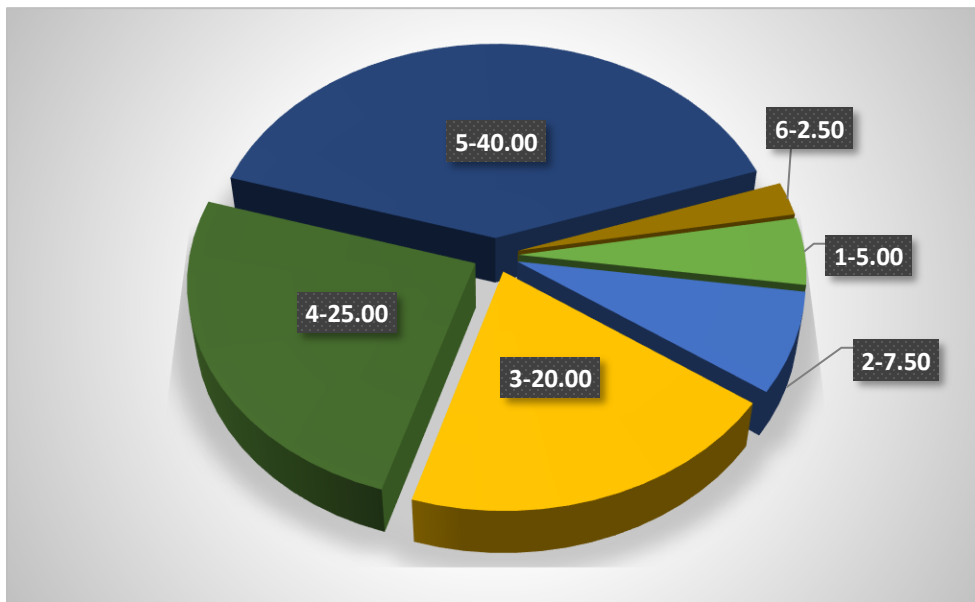
- На питање да ли простор адекватан за рад запослени су одговорили:

Графикон 2. Адекватност простора за рад (у процентима)



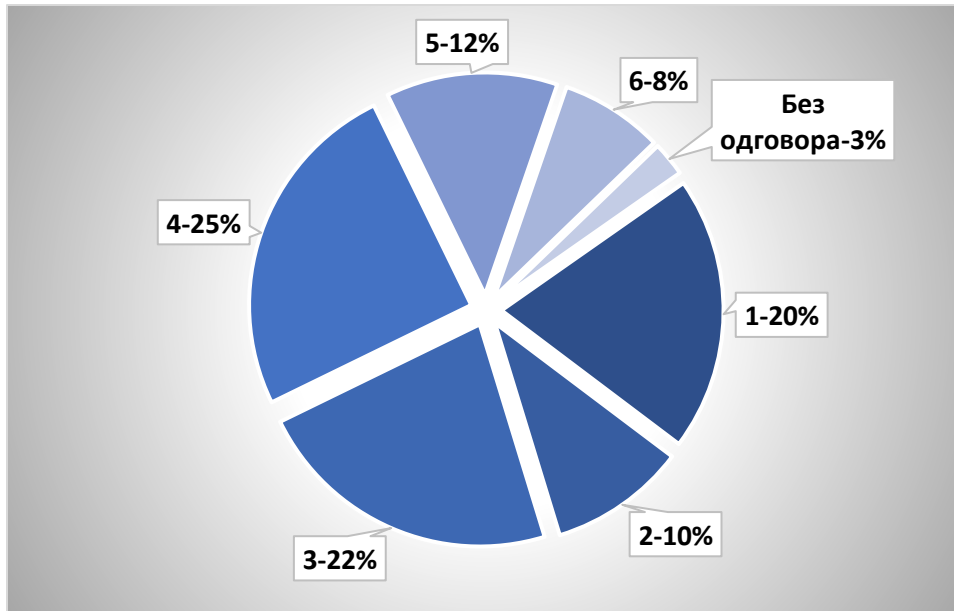
- На питање о расположивом времену за обављање задатих послова запослени су одговорили:

Графикон 3. - Расположено време за обављање посла (у процентима)



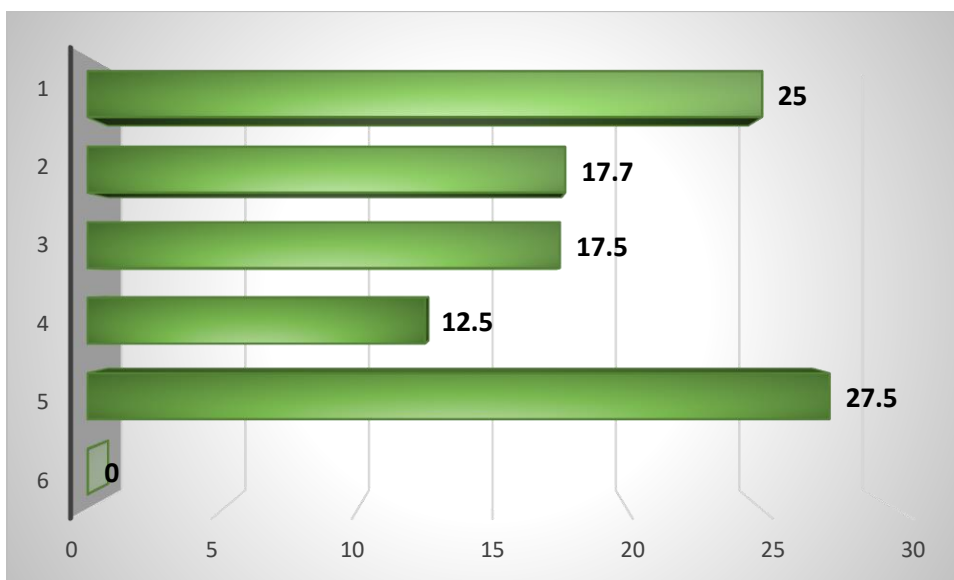
- На питање да ли су задовољни аутономијом у обављању посла и могућношћу самосталног доношења одлука запослени су одговорили:

Графикон 4. - Аутономија у обављању посла и самостално доношење одлука (у процентима)



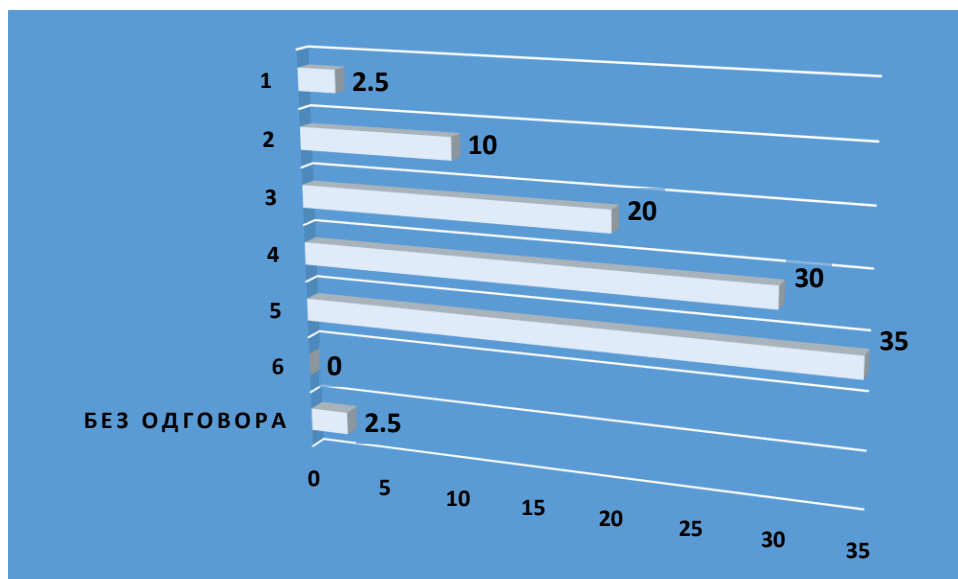
- На питање колико су задовољни уважавањем и вредновањем свог рада од стране претпостављених запослени су одговорили:

Графикон 5 - Уважавањем и вредновањем свог рада од стране претпостављених



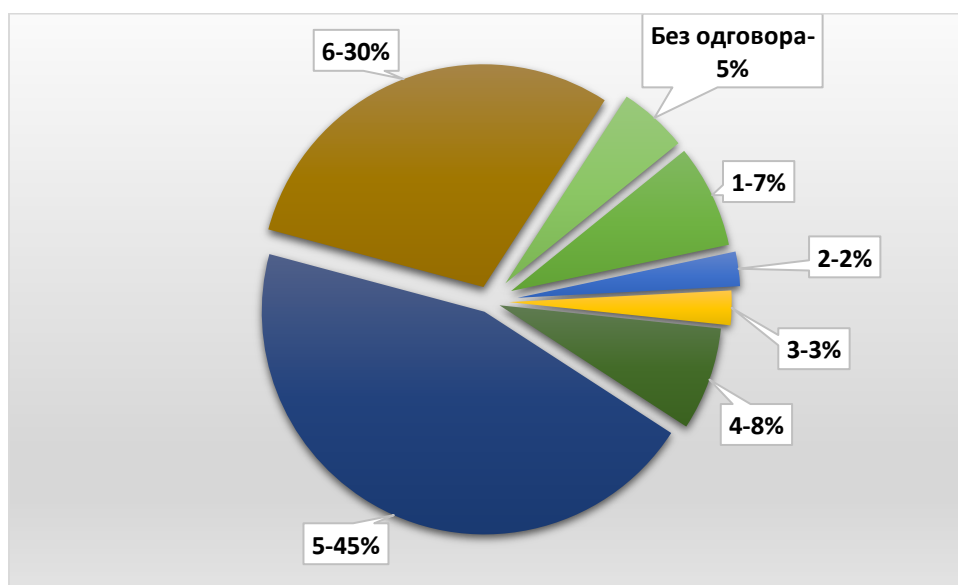
- На питање колико су задовољни сарадњом са колегама запослени су одговорили:

Графикон 6 – Непосредна сарадња са колегама



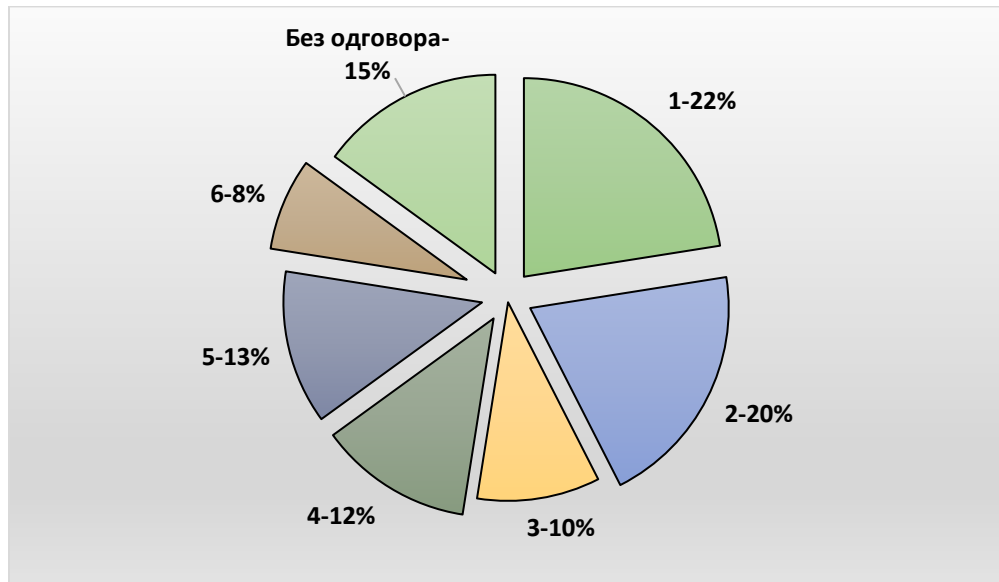
- На питање колико су задовољни односом пацијената према запосленима добијени су следећи одговори:

Графикон 7 – Однос пацијента према запосленима



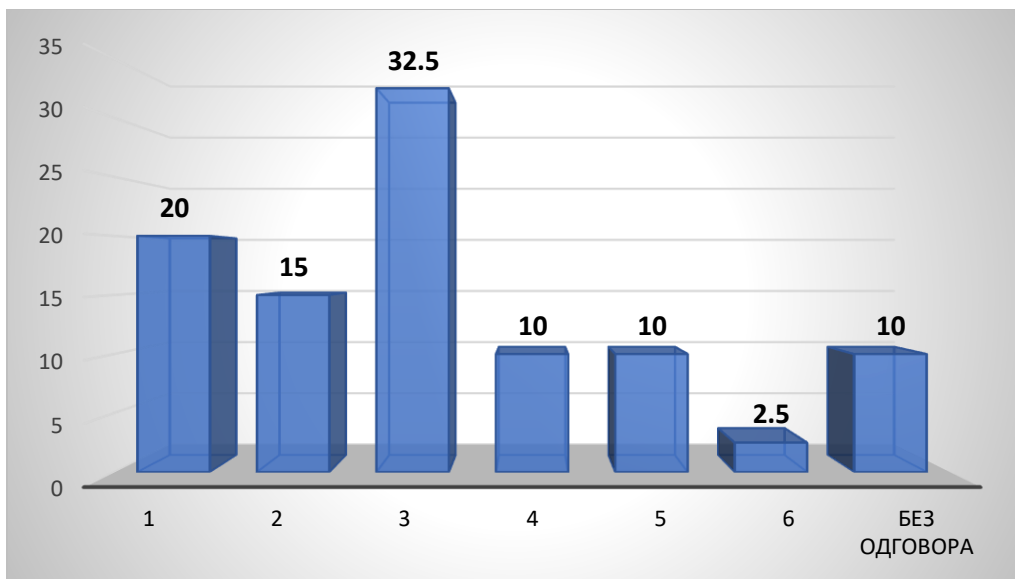
- На питање о могућностима професионалног развоја – континуиране едукације добијени су следећи одговори:

Графикон 8 - Могућност професионалног развоја – континуиране едукације



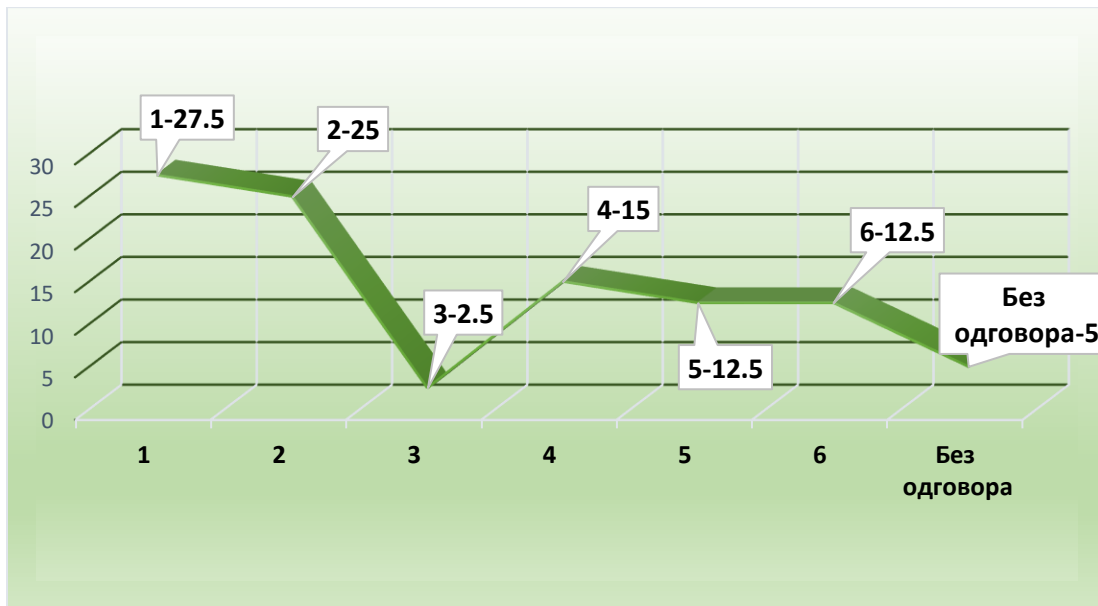
- На питање да ли су задовољни финансијском надокнадом за рад анкетирани су одговорили:

Графикон 9 – Финансијска надокнада за рад



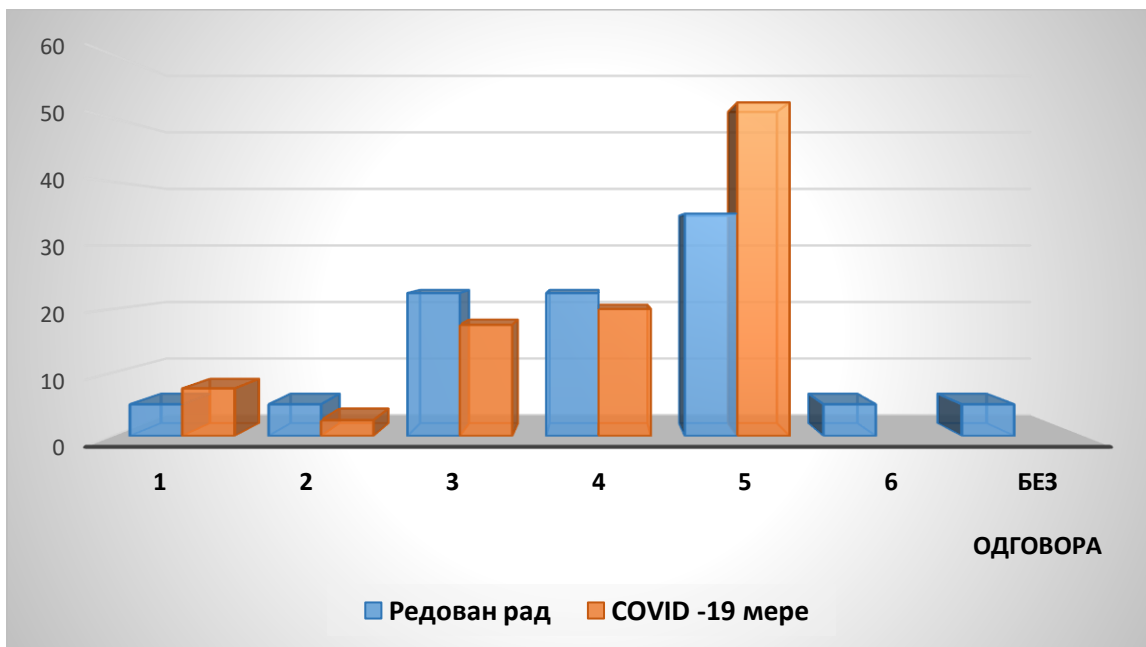
- На питање колико су задовољни руковођењем и организацијом рада запослени су одговорили:

Графикон 10 - Руковођење и организација рада



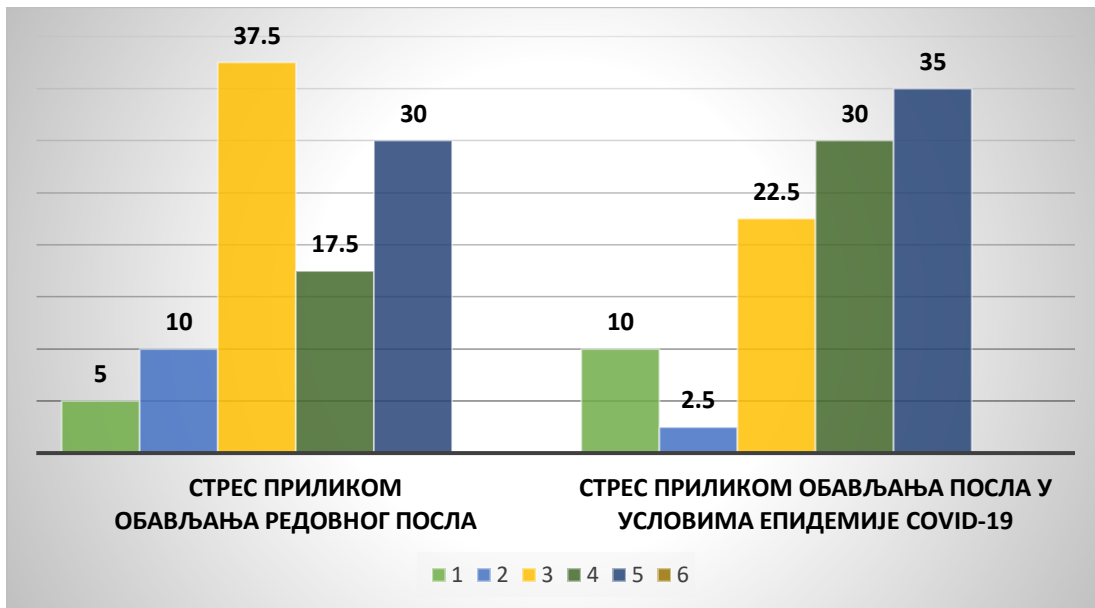
- На питање колико су задовољни одржавањем адекватних хигијенских услова за рад у складу са мерама превенције болничких инфекција и спровођењем адекватних мера за спречавање и контролу ширења COVID-19 запослени су дали следеће одговоре:

Графикон 11 - Адекватни хигијенски услови за рад у складу са мерама превенције болничких инфекција и адекватне мере за спречавање и контролу ширења COVID-19



- На питање колико су изложени стресу у току обављања редовног посла и приликом обављања посла у условима епидемије COVID – 19 запослени су дали следеће одговоре:

Графикон 12 – Изложеност стресу

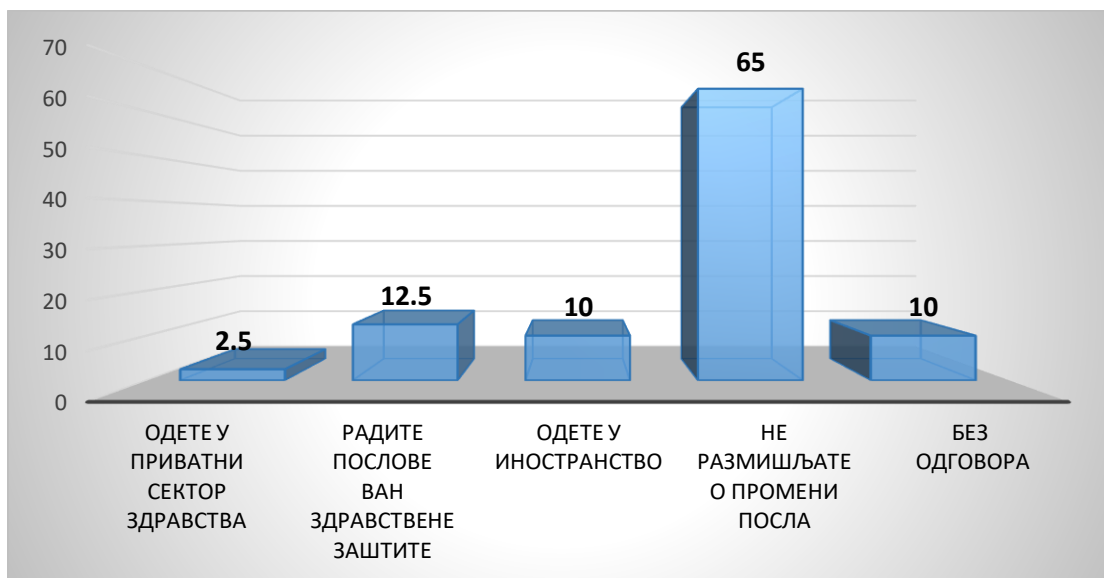


Од укупног броја анкетираних запослених у Заводу за јавно здравље Ваљево њих 20% је одговорило да су радили или раде у COVID зони.

На питање шта је највећи изазов рада у условима епидемије COVID-19 запослени су одговорили да је то исцрпљеност због обима посла њих 12 односно 30%, затим рад у потпуно новим условима 27,5%. Трећи изазов је исцрпљеност због рада под заштитном опремом.

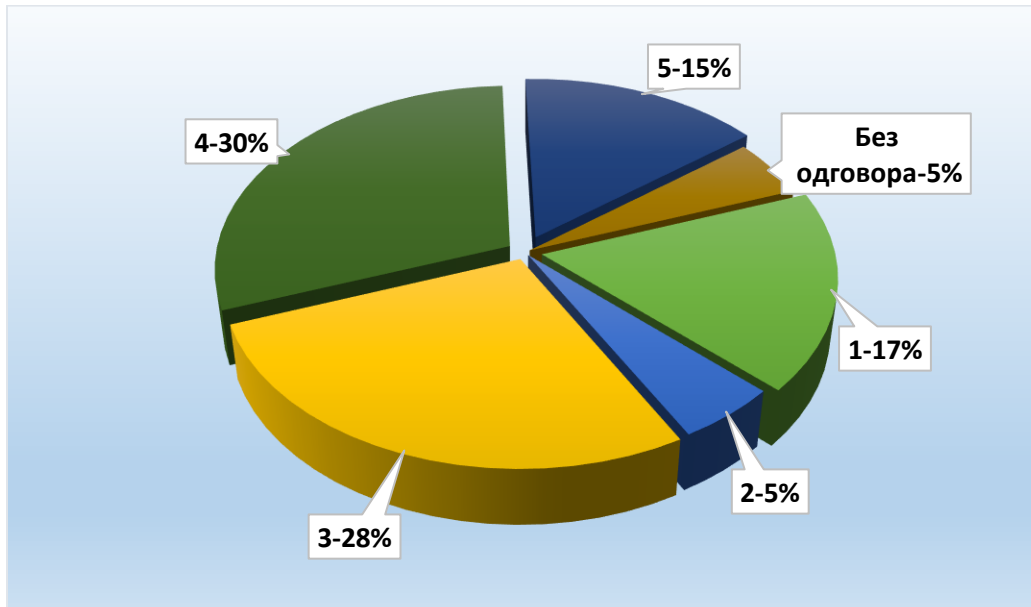
- Када размишљају о послу у наредних пет година, планови су следећи:

Графикон – 14 Промена посла



Узимајући све наведено у обзир, запослени у Заводу за јавно здравље Ваљево су оценили задовољство послом који сад обављају са просечном оценом 3,21 и на следећи начин:

Графикон 15 Задовољство послом који сад обављају (у процентима)



податке прикупила и обрадила
Слађана Станковић
виши санитарни техничар

анализу сачинила

Пантелић др Катарина
специјалиста социјалне медицине

директор ЗЗЈЗ Ваљево

др Марија Гавриловић
специјалиста епидемиологије